



การถอดบทเรียนการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
สำนักงานคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อโครงการ : ประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสถาบันพระบรมราชชนก
สู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
การดำเนินกิจกรรม

- ๑.แบ่งกลุ่มทำกิจกรรมแบบหมุนเวียนฐาน
 - ๒.ถอดบทเรียนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และการวิเคราะห์เชื่อมโยงสู่หลักเกณฑ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ
 - ๓.กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์
 - ๔.ออกแบบแนวทางส่งเสริมคุณธรรมด้วยระบบ Moral Credit
 - ๕.แบ่งกลุ่ม เพื่อวิเคราะห์และประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการพัฒนางาน (SEP Canvas) ตามหลักความพอประมาณ ความมีเหตุผล และการมีภูมิคุ้มกันที่ดี
- ผลลัพธ์หรือการเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากการดำเนินกิจกรรม**

๑.บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงการนำหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต เกิดการมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมคุณธรรม ส่งผลให้บรรยากาศการทำงานมีความสามัคคี โปร่งใส มีความรับผิดชอบ และมุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากยิ่งขึ้น

๒.การใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างคุ้มค่าอย่างเช่นวัสดุสิ้นเปลือง กระดาษ รู้คุณค่าในการใช้ให้เกินประโยชน์มากที่สุดด้วยคำว่าพอเพียง และตอบกับการที่องค์กรของเราทำ Green office

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

๑.ผู้บริหารให้การสนับสนุนและเป็นแบบอย่างที่ดี บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม มีการสื่อสารและสร้างความเข้าใจอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการติดตามผลและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน ทำให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๒.การนำกระดาษเดิมกลับมาใช้ใหม่เพื่อลดการสิ้นเปลืองของกระดาษใหม่และลดภาวะโลกร้อน

แนวทางการพัฒนาต่อยอด / ขยายผล

๑. พัฒนากิจกรรมคุณธรรมให้ดำเนินอย่างต่อเนื่อง บูรณาการคุณธรรมเข้ากับการปฏิบัติงานประจำ ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเผยแพร่แนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) พร้อมทั้งขยายผลไปยังทุกหน่วยงาน เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรมอย่างยั่งยืน

๒. ถ่ายทอด และปลูกฝังหมัคนในองค์กรสำนึกและนึกคิดได้ถึงการใช้ทรัพยากรให้คุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

โปรดสะท้อนความคิดเห็นและสิ่งที่ได้เรียนรู้จากการถอดบทเรียน

๑. การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมจะประสบความสำเร็จได้เมื่อทุกคนมีส่วนร่วมและปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง ได้เรียนรู้ว่าคุณธรรมไม่ใช่เพียงกิจกรรม แต่เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและการใช้ชีวิต ซึ่งช่วยเสริมสร้างความโปร่งใส ความรับผิดชอบ ความสามัคคี และความเชื่อมั่นต่อองค์กร

๒. สำนึกและนึกคิดถึงกิจกรรมที่ได้เข้าร่วมและปฏิบัติตามจนทำให้เกิดผลดีต่อเราและองค์กร